



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zápis¹ o posouzení a hodnocení nabídek

1. Veřejná zakázka

Název zakázky: Vzdělávání zaměstnanců členů Společenství autodopravců Čech a Moravy

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/1.1.06/33.00062

Název projektu: Vzdělávání zaměstnanců členů Společenství autodopravců Čech a Moravy

Předpokládaná cena bez DPH: 9.678.916,67 Kč (cena s DPH: 11.614.700 Kč)

Lhůta pro podání nabídky: 05. 02. 2010 do 13:00 hod.

2. Identifikační údaje o zadavateli

Název / obchodní firma zadavatele	Společenství autodopravců Čech a Moravy
Sídlo	Opravářská 944/2, 102 00 Praha 10 - Hostivař
Jméno a příjmení osoby oprávněné jednat jménem zadavatele	Bedřich Danda
IČ	IČ: 26516616

3. Seznam oslovených dodavatelů²

K předložení nabídek bylo vyzváno 7 dodavatelů:

<i>Název / Obchodní firma</i>	Sídlo	<i>IČ</i>
DEVELOR Czech s.r.o.	Sokolovská 100/94 186 00 PRAHA 8	26213672
Profi Training	Kolínská 1707/18, 130 00 Praha-Vinohrady	67582567
TUTOR - Moderní vzdělávání	U půjčovny 952/2, 110 00 Praha-Nové Město	27362981

¹ V případě veřejných zakázek zadávaných podle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, se mění název tohoto dokumentu na „Zpráva o posouzení a hodnocení nabídek“.

² Pouze pokud byli zadavatelem osloveni potenciální uchazeči

Gopas, a.s.	Kodaňská 1441/46, 101 00 Praha-Vršovice	63911035
1. VOX a.s.	Senovážné náměstí 978/23, 110 00 Praha-Nové Město	27204987
Gradua-CEGOS, s.r.o.	Karlovo nám. 325/7, 128 01 Praha-Nové Město	25605381
TEMPO TRAINING & CONSULTING, s. r. o.	Komárkova 10 148 00 Praha 4	26813335

4. Uveřejnění výzvy³

Výzva k podání nabídek byla uveřejněna na www.esfcr.cz dne 07. ledna 2010.

5. Seznam obdržených nabídek

Zadavatel obdržel tyto nabídky:

Číslo nabídky	Dodavatel (obchodní firma, sídlo, IČ)	Datum a přesný čas doručení nabídky
1	TEMPO TRAINING & CONSULTING, s. r. o. Komárkova 10, 148 00 Praha 4 IČ. 26813335	2.2.2010 v 8:45 (poštou)
2	DEVELOR Czech s.r.o. Sokolovská 100/94, 186 00 PRAHA 8 IČ. 26213672	5.2.2010 v 8:45 (osobně)
3	TUTOR - Moderní vzdělávání U půjčovny 952/2, 110 00 Praha-Nové Město IČ. 27362981	5.2.2010 v 9:45 (kurýr)

Všechny nabídky byly doručeny před ukončením lhůty pro podávání nabídek.

6. Posouzení nabídek

Dne 05. 02. 2010 v 13:00 hod. se sešla komise pro posouzení nabídek a dne 12. 02. 2010 v 10:00 hodnotící komise ve složení:

³ Pouze pokud byla výzva uveřejněna na www.esfcr.cz příp. i jiným způsobem

Jméno a příjmení člena hodnotící komise ⁴	pracovní zařazení
Bedřich Danda	Předseda SAČM
Dr. Lubomír Ondroušek	1. místopředseda SAČM
Bedřich Suldovský	Předseda sekce vnitrostátní dopravy
Ing. Jaroslav Ryba	Odborný poradce SAČM
Jana Menoušková	Tajemnice
Vladimír Resl	Předseda revizní komise

Před zahájením posouzení a hodnocení nabídek podepsali členové hodnotící komise/členové komise pro posouzení nabídek čestné prohlášení o nestrannosti.

Nejprve byla posouzena úplnost doručených nabídek. Posouzení úplnosti nabídek spočívalo v provedení kontroly údajů a dokladů, které byly povinnou součástí nabídky.

Těmito údaji a doklady jsou:

- Řádné označení obálky („Výběrové řízení – Neotevírat“, adresa zadavatele a uchazeče)
- Nabídka splňuje tyto požadavky: je podána na celý předmět zakázky, zpracována v českém jazyce, je podepsána osobou oprávněnou jednat ve jménu uchazeče, je v ní uvedena kontaktní osoba vč. tel. čísla a emailového spojení, listy jsou vzestupně očíslovány a pevně svázané.
- Nabídková cena nepřesahuje přípustnou částku 11.614.700 Kč s DPH.
- Čestné prohlášení o splnění základních kvalifikačních předpokladů obsažených v §53, zákona č.137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.
- Ověřené kopie dokumentů prokazujících splnění profesních kvalifikačních předpokladů podle §54 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách – výpis z obchodního rejstříku, pokud je v něm zapsán, či výpis z jiné obdobné evidence, pokud je v ní zapsán, a to v originále či úředně ověřené kopii. Originál dokladu nesmí být ke dni pro podání nabídek starší 90 dnů.
- Ověřené kopie či originál oprávnění k podnikání podle zvláštních právních předpisů v rozsahu odpovídajícím předmětu zakázky, zejména doklad prokazující příslušné živnostenské oprávnění či licenci (předmět podnikání zaměřen na vzdělávání, školení, pořádání kurzů apod.)
- Předložení pojistné smlouvy z odpovědnosti za škodu způsobenou dodavatelem třetí osobě a to v min. výši odpovídající částce 10 mil. Kč.

⁴ Případně „komise pro posouzení nabídek“

- Čestné prohlášení, podepsané osobou oprávněnou jednat jménem uchazeče, prokazující celkový obrat organizace uchazeče za poslední 3 účetní období, které musí činit minimálně 30 mil. Kč za každé účetní období.
- Referenční dopisy, které dokazují zkušenosti se školením v rámci ESF (minimálně 10) z toho alespoň 3 nad 1,5 mil. Kč, referenční dopisy v součtu celkem min. 12 mil. Kč.
- Referenční dopisy, které dokazují zkušenosti se školením z oblasti Soft Skills (min. 5) z toho alespoň 3 nad 1 mil. Kč (v součtu všech min. 5 mil. Kč).
- Referenční dopisy, které dokazují zkušenosti se školením z oblasti IT (min. 4) z toho alespoň 2 nad 1 mil. Kč (v součtu všech min. 3 mil. Kč)
- Osvědčení o odborné kvalifikaci realizačního týmu zakázky – profesní životopisy lektorů (min. 15 členů), U lektorů musí být zřejmé, na jakou oblast školení se specializují a minimálně 10 členů musí mít praxi min. 5 let.
- Předložení dokladu o akreditaci společnosti (např. akreditace MV nebo MŠMT ČR).

Uchazeč, který podal nabídku č. 3, byl dne 10. 02. 2010 v 10:00 hod. elektronickou poštou vyzván k doplnění neúplné nabídky o následující dokumenty:

- Základní kvalifikační předpoklady obsažené v §53, zákona č.137/2006 Sb., o veřejných zakázkách splní dodavatel, který předloží příslušné doklady vydané jmenovanými institucemi v ověřené kopii, nebo čestným prohlášením.
- Prosíme o doložení celkového obratu za poslední 3 účetní období, které musí v souhrnné výši činit minimálně 30 mil. Kč; uchazeč doloží formou čestného prohlášení s přehledem celkového obratu organizace vyjádřeného v tis. Kč v jednotlivých letech; čestné prohlášení bude podepsáno osobou oprávněnou jednat jménem uchazeče.
- Dodavatel předloží referenční dopisy:
 - které dokazují zkušenosti se školením v rámci ESF (minimálně 10) z toho alespoň 3 každý nad 1,5 mil. Kč, referenční dopisy v součtu celkem min.12 mil Kč
 - které dokazují zkušenosti se školením z oblasti Soft Skills (minimálně 5) z toho alespoň 3 každý nad 1 mil Kč, referenční dopisy v součtu celkem min. 5 mil Kč
 - které dokazují zkušenosti se školením z oblasti IT (minimálně 4) z toho alespoň 2 každý nad 1 mil Kč, referenční dopisy v součtu celkem min 3 mil Kč.

Ve stanovené lhůtě 48 hodin od doručení výzvy k doplnění uchazeč doručil požadované dokumenty.

Z hodnocení byla nevyloučena žádná nabídka.

7. Hodnocení nabídek

Hodnocení nabídek provedla hodnotící komise ve složení uvedeném v bodě 6.

Hodnocení nabídek bylo provedeno dle přidělených pořadových čísel.

Nabídky byly hodnoceny dle následujících hodnotících kritérií:

- nabídková cena 25 %
- kvalita nabízených služeb 25 %
- monitoring přínosů pro účastníky školení 25 %
- podpora výuky 25 %

Pro hodnocení byly použity vzorce dle metodického pokynu pro zadávání zakázek OP LZZ ve verzi 1.3 ze dne 15. 10. 2009:

- 1) Vzorec pro hodnocení nabídkové ceny:

$$100 \times \frac{\text{nejvýhodnější nabídka tzn. nejnižší cena (hodnota)}}{\text{cena (hodnota) hodnocené nabídky}} \times \text{váha vyjádřená v procentech}$$

- 2) Vzorec pro hodnocení subjektivních kritérií:

$$\text{počet bodů hodnocené nabídky} \times \text{váha vyjádřená v procentech}$$

Pro hodnocení subjektivních kritérií bude použita bodovací stupnice v rozsahu 0 až 100. Každé jednotlivé nabídce bude dle dílčího kritéria přidělena bodová hodnota, která odráží úspěšnost předmětné nabídky v rámci dílčího kritéria.

Pro subjektivně vyjádřitelné kritérium (tj. kritérium č. 2, 3 a 4) budou jednotlivé nabídky seřazeny dle úspěšnosti na základě vzájemného porovnání. Nabídce, která bude vyhodnocena v rámci tohoto dílčího kritéria jako nejvýhodnější, bude přiřazena hodnota 100 bodů a následujícím nabídkám počet bodů odpovídající pořadí dané nabídky v rámci tohoto kritéria, přičemž nabídka, která bude nejméně výhodná získá (100/počet hodnocených nabídek) bodů.

Bude-li hodnotící komise považovat hodnotu jiného dílčího kritéria, než je cena, za zjevně nepřiměřenou, postup podle předcházejícího odstavce nepoužije a nabídce v rámci tohoto kritéria přiřadí 0 bodů. Tento postup pak odůvodní v zápise o posouzení a hodnocení nabídek.

Hodnocení podle bodovací metody bude provedeno tak, že jednotlivá bodová ohodnocení nabídek dle dílčích kritérií budou vynásobena příslušnou vahou daného kritéria. Na základě součtu výsledných hodnot u jednotlivých nabídek bude stanoveno pořadí úspěšnosti jednotlivých nabídek tak, že jako nejúspěšnější bude stanovena nabídka, která dosáhla nejvyšší hodnoty.

8. Výsledek hodnocení

Jako nejvýhodnější byla vyhodnocena nabídka č. 1.

Číslo nabídky	Nabídková cena 25 %	Kvalita nabízených služeb 25 %	Monitoring přínosů pro účastníky školení 25 %	Podpora výuky 25 %	Celkem
1	23,7	25,0	12,5	25,0	86,2
2	25,0	12,5	25,0	8,3	70,8
3	23,5	8,3	8,3	12,5	52,7

9. Poznámky hodnotitele/hodnotící komise⁵:

Hodnocení nabídkové ceny:

Vyhodnocení nabídkové ceny proběhlo dle vzorce zmíněného v bodě 7.

1. TEMPO TRAINING & CONSULTING s. r. o.

$$100 * \frac{10743600}{11316960} * 0,25 = 23,7b$$

2. DEVELOR Czech, s.r.o.

$$100 * \frac{10743600}{10743600} * 0,25 = 25b$$

3. TUTOR, s.r.o.

$$100 * \frac{10743600}{11409600} * 0,25 = 23,5b$$

Hodnocení subjektivních kritérií:

1 TEMPO TRAINING & CONSULTING s. r. o.

Společnost TEMPO jako jediná zahrnuje do své metodiky požití nástroje e-learningu, kdy je na začátku projektu založena tzv. virtuální třída, která slouží účastníkům tréninků k získávání informací o probíhajících kurzech, mohou zde získat přístup ke studijním materiálům a doplnit si tak své znalosti ještě před začátkem tréninku, mají možnost otestovat si své znalosti a komunikovat s ostatními účastníky, ale i s lektorem prostřednictvím diskusního fóra. Vzhledem k povaze našeho společenství se jeví jako velmi výhodné např. použití tohoto nástroje ke vstupní analýze, kterou mají ve svých metodikách zapracovánu i ostatní uchazeči, avšak bez nutnosti osobní účasti účastníků. Virtuální třída je v provozu zdarma ještě dva roky po skončení projektu.

⁵ Uveďte případné další informace vztahující se k průběhu výběru dodavatele (např. menšinové stanovisko člena/členů hodnotící komise k průběhu zadávacího řízení).

Metodika zajištění kvality a hladkého průběhu školení počítá se jmenováním personální podpory, která se skládá z garanta projektu a vedoucího lektora. Tento tým spolu koordinuje realizaci kurzů v dohodnutých termínech, vyhodnocuje použité výukové metody, případně navrhuje a konzultuje se zadavatelem změny v obsahové náplni kurzů dle aktuálních potřeb účastníků a stará se o obchodní záležitosti.

V oblasti školení IT nabízí tato společnost v případě obtíží se zajištěním školících prostor možnost využití tzv. mobilní učebny, kdy dodavatel zajistí všechno potřebné vybavení. Uchazeči mají v rámci dodatečné podpory pro IT kurzy možnost konzultovat probíraná témata prostřednictvím e-mailu přímo s lektorem ještě půl roku po ukončení projektu.

Společnost vyhodnocuje průběh školení formou sebeprojektivních dotazníků, kdy účastníci hodnotí aktuální přínos pro svoji osobu. Dále hodnotí lektor, který v průběhu celého školení průběžně zjišťuje úroveň pochopení teorie, schopnost aplikovat praktické dovednosti a navrhuje postupy do budoucna. Jako nástroj zpětné vazby slouží také virtuální třída, která nabízí možnost testování a zprostředkovává tyto výsledky lektorovi. Pro praktickou aplikaci nabytých znalostí slouží systém akčních listů, které mají formou stanovení nových cílů motivovat účastníky tréninku k zavádění nových znalostí do každodenní praxe, možnost konzultace se nabízí na začátku navazujícího kurzu.

Společnost předložila návrh několika školících prostor v rámci celé republiky včetně popisu možností, které tyto lokality nabízejí.

2. DEVELOR Czech, s.r.o.

Společnost má do své metodiky zajišťování kvality zapracovanou normu ISO 9001:2000 a ISO 10006:2003. Před začátkem vzdělávacího programu probíhá vstupní analýza, která spočívá v pohovorech s vedením společnosti a diagnostice kompetencí účastníků, následně se přizpůsobení obsah seminářů potřebám SAČM. O zajištění hladkého průběhu kurzů, vedení archivu a statistických výstupů se stará manažer školení.

Monitoring přínosů pro účastníky školení probíhá formou krátkých testů vždy na konci kurzu, před závěrem každého programu řeší účastníci případové studie, které mají ověřit praktickou aplikovatelnost nově nabytých znalostí. Součástí je také aplikace akčních plánů, tedy konkrétních cílů, na které se bude účastník tréninků soustředit ve své praxi. Vyhodnocení provede následně lektor, který doplní komentář, doporučení a vyhodnocení úspěšnosti. Dále se hodnotí formou testů míra pokroku účastníků v dané oblasti a hodnotí se posun v chování účastníků. Výsledné hodnocení uvažuje s celkovým přínosem pro firmu. S odstupem 4-8 týdnů je pořádán tzv. aplikační workshop v rozsahu půl až jeden den a je zaměřen zejména na sdílení zkušeností účastníků a na hodnocení efektu tréninku.

V rámci nabídky společnost předložila návrh školících prostor ve dvou hotelích v Praze a dvou v Brně.

3. TUTOR, s.r.o.

Metodika této společnosti je oproti ostatním uchazečům poměrně málo rozepsaná. Obsahová náplň kurzů se jeví věcná a vyhovující potřebám cílových skupin. Společnost ve své metodice zahrnuje vstupní analýzu ve formě „monitorovacího dne“, která má shrnout očekávání od výuky a poznat aktuální atmosféru ve společnosti. Pro ulehčení organizace jednotlivých tréninků společnost nabízí možnost využití webové aplikace, která slouží k přihlašování účastníků na jednotlivé termíny kurzů. Aplikace dovedností do praxe probíhá formou akčního plánu, tedy stanovení konkrétních cílů, které bude účastník zavádět do své

praxe. Možnost konzultace probíhá na navazujících kurzech, případně formou dodatečně placeného koučingu.

Pro podporu výuky je jmenována personální podpora, garant projektu, metodik spolu s lektorem, koordinátor a obchodník, kteří ručí za náplň kurzů, termíny školení, školící prostory, studijní podklady, obchodní záležitosti apod. V oblasti lektorského zabezpečení společnost předložila metodiku práce s lektory, stará se o jejich rozvoj a aby byl způsob předávání informací efektivní.

Společnost nabízí návrh občerstvení a zmiňuje příklady školící prostory v hotelích v Praze a v Brně.

V subjektivních hodnotících kritériích se hodnotící komise usnesla takto:

Metodika, rozsah služeb a návrh spolupráce:

V této části hodnotící komise vyhodnotila za nejlepší nabídku č. 1, která v rámci školení nabízí jak propracovanou metodiku školení, tak náplně kurzů, dále nabízí propracovaný b-learning. Za druhou nejlepší nabídku byla ohodnocena nabídka č. 2, jejíž metodika je zajišťována dle normy ISO 9001:2000 a ISO 10006:2003. Na posledním místě se umístila nabídka č. 3, jejíž náplně kurzů a metodika byla popsána stroze a věcně.

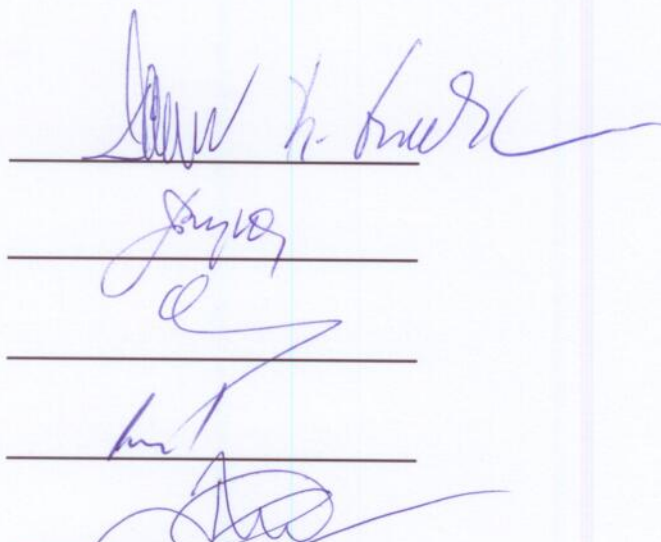
Monitoring přínosů pro účastníky školení:

V této části hodnotící komise vyhodnotila za nejlepší nabídku č. 2, kde nás zaujala propracovaná metodika monitoringu (případové studie, aplikovatelnost nabytých znalostí, akční plány, cíle, trénink soustředěný na praxi). Za druhou nejlepší nabídku v této části byla vyhodnocena nabídka č. 1, která měla obdobně zpracován monitoring. Na posledním místě se umístila nabídka č. 3.

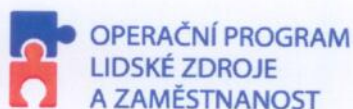
Podpora výuky:

V této části hodnotící komise vyhodnotila za nejlepší opět nabídku č. 1, která nabízí nadstandardní služby u školení IT v podobě mobilní učebny, jelikož je náš projekt nadregionální, je to pro nás velká výhoda. Dále nás zaujala nabídka školících prostor v různých lokalitách ČR. Na druhém místě se umístila nabídka č. 3, která nabídla návrh občerstvení a uvedla prostory v hotelích v Praze a v Brně. Na posledním místě se umístila nabídka č. 3.

Praze, dne 12. února 2010



Podpis/y hodnotitele/ů



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

10. Výběr dodavatele a další informace zadavatele o průběhu zadávacího řízení⁶:

Komise se jednohlasně shodla ve všech částech hodnocení.

V PRAZE, dne 12. 02. 2010

Podpis zadavatele

⁶ Uveďte případné další informace vztahující se k průběhu výběru dodavatele. V případě **zrušení zadávacího řízení** je zadavatel povinen uvést tuto informaci včetně důvodu pro zrušení (důvody pro zrušení viz kap. 2.7 Metodického pokynu pro zadávání zakázek v OP LZZ). Pokud **zadavatel změnil hodnocení** provedené hodnotitelem/hodnotící komisí uveďte, v jaké části bylo původní hodnocení odlišné a uveďte rovněž, z jakých důvodů hodnocení změnil. V případě, že **nebyla uzavřena smlouva s vybraným uchazečem** (resp. s uchazečem, jehož nabídka se umístila jako druhá v pořadí) a smlouva byla uzavřena s uchazečem na druhém (resp. na třetím) místě, uveďte zde zadavatel tuto skutečnost včetně důvodů pro takový postup (viz kap. ... Metodického pokynu pro zadávání zakázek v OP LZZ).